



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
agrées fournissant des travaux ou services de
proximité**

**CCT n° 158308/CO/322.01
du 22/04/2020**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 6, § 2 doit être modifié comme suit :
"Voor de berekening van de drempel overeenkomstig § 1 van huidig artikel worden de werknemers van 50 jaar of ouder die een **loopbaanvermindering van 1/5de tijdskrediet** uitoefenen of hebben aangevraagd op grond van artikelen 3, 4 en 8 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, of artikelen 6 of 9 van collectieve arbeidsovereenkomst 77bis, niet in aanmerking genomen overeenkomstig de bepalingen van artikel 16 § 1, § 3 en § 6 van collectieve arbeidsovereenkomst 103."

Décision du 08 -09- 2020

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de erkende onderne-
mingen die buurtwerken of -diensten leveren**

**CAO nr. 158308/CO/322.01
van 22/04/2020**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 6, § 2 moet als volgt verbeterd worden : "Voor de berekening van de drempel overeenkomstig § 1 van huidig artikel worden de werknemers van 50 jaar of ouder die een **loopbaanvermindering van 1/5de tijdskrediet** uitoefenen of hebben aangevraagd op grond van artikelen 3, 4 en 8 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, of artikelen 6 of 9 van collectieve arbeidsovereenkomst 77bis, niet in aanmerking genomen overeenkomstig de bepalingen van artikel 16 § 1, § 3 en § 6 van collectieve arbeidsovereenkomst 103."

Beslissing van 08 -09- 2020

Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Convention collective de travail du 22/04/2020

CRÉDIT-TEMPS & EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Article 2 – Cadre législatif

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, telle que modifiée par les conventions collectives de travail n° 103**bis** du 27 avril 2015, n° 103**ter** du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018 ;

- la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3 – Crédit-temps avec motif – à mi-temps et à temps plein

§1. Motif de soins

En exécution de l'article 4 §4 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les ouvriers visés à l'article 1 ont droit à 51 mois de crédit-temps à temps plein ou une

Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22/04/2020

TIJDSKREDIET & LANDINGSBANEN

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

Artikel 2 – Wetgevend kader

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103**bis** van 27 april 2015, nr. 103**ter** van 20 december 2016 en nr. 103/4 van 29 januari 2018;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3 – Tijdskrediet met motief – halftijds en voltijds

§1. Zorgmotief

In uitvoering van artikel 4 §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde werklieden recht op 51 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering

diminution de carrière à mi-temps, tel que prévu à l'article 4, §1, a), b) et c) de la convention collective de travail n° 103.

§2. Motif de formation

En exécution de l'article 4 §4 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les ouvriers visés à l'article 1 ont droit à 36 mois de crédit-temps à temps plein ou une diminution de carrière à mi-temps, tel que prévu à l'article 4 §2 de la convention collective de travail n° 103.

Article 4 – Emploi de fin de carrière en cas de carrière de 35 ans au moins

En application de l'article 3 de la CCT n° 137 du CNT, il est fixé ce qui suit pour la période 2019-2020 :

- la limite d'âge est fixée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1er de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 ;
- la limite d'âge est portée à 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Article 5 – Emploi de fin de carrière à partir de 50 ans avec carrière de 28 ans au moins

Conformément à l'article 8, §3 de la CCT n° 103, pour les travailleurs qui satisfont à toutes les conditions de ladite CCT n° 103, par dérogation à l'article 8, §1, l'âge est abaissé à 50 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs

zoals voorzien in artikel 4, §1, a), b) en c) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§2. Motief opleiding

In uitvoering van artikel 4 §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde werklieden recht op 36 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering zoals voorzien in artikel 4 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Artikel 4 – Landingsbaan in geval van minstens 35 jaar loopbaan

In toepassing van artikel 3 van CAO nr. 137 van de NAR, wordt voor de periode 2019-2020

- de leeftijdsgrens op 55 jaar vastgesteld voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde cao nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014;
- de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde cao nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Artikel 5 – Landingsbaan vanaf 50 jaar met loopbaan van minstens 28 jaar

Overeenkomstig artikel 8, §3 van de cao nr. 103 wordt voor de werknemers die voldoen aan alle voorwaarden van deze cao nr. 103, in afwijking van artikel 8, §1, de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werknemers die hun voltijdse betrekking verminderen ten belope van een dag

prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine et qui ont, antérieurement à cette réduction, effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Article 6 – Seuil

§ 1^{er}. En application de l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 précitée, le seuil pour l'exercice simultané du droit au crédit-temps à temps plein, à la diminution de carrière d'1/5 ou à mi-temps est fixé à 5 p.c., comptés en têtes, des ouvriers conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 103.

§ 2. Pour le calcul du seuil conformément au § 1 du présent article, les travailleurs âgés de 50 ans ou plus qui bénéficient ou ont demandé le bénéfice de la diminution de carrière d'1/5, sur la base des articles 3, 4 et 8 de la CCT n° 103 ou des articles 6 et 9 de la CCT n° 77bis, ne sont pas pris en compte, conformément aux dispositions de l'article 16 § 1, § 3 et § 6 de la CCT n° 103.

Article 7 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 22 avril 2020 et est conclue pour une durée indéterminée, sauf en ce qui concerne l'article 4.

L'article 4 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

La présente CCT remplace les dispositions de la convention collective de travail conclue le 25 août 2017 au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative au crédit-temps, enregistrée au Greffe de l'Administration des Relations collectives de travail sous le numéro 141302/CO/322.01.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

of twee halve dagen per week en die voorafgaand aan deze vermindering een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Artikel 6 – Drempel

§ 1. In toepassing van artikel 16 van de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de drempel inzake het gelijktijdig uitoefenen van het recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5e loopbaanvermindering op 5 %, geteld in koppen, van de werklieden overeenkomstig de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 2. Voor de berekening van de drempel overeenkomstig § 1 van huidig artikel worden de werknemers van 50 jaar of ouder die een 1/5e tijdskrediet uitoefenen of hebben aangevraagd op grond van artikelen 3, 4 en 8 van cao nr. 103, of artikelen 6 of 9 van CAO 77 bis, niet in aanmerking genomen overeenkomstig de bepalingen van artikel 16 § 1, § 3 en § 6 van CAO 103.

* *Loopbaanvermindering van*

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 22 april 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, behoudens wat betreft artikel 4 van deze cao.

Artikel 4 treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Deze cao vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op 25 augustus 2017 in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende tijdskrediet, geregistreerd op de Griffie van de Administratie van collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 141302/CO/322.01.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.